

# ПРОЕКТ «ЛІСИ В ЖІНОЧИХ РУКАХ»

ПІДСУМКОВИЙ ФЛАЄР



ПРОЕКТ СПІВФІНАНСУЄТЬСЯ ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ (ERDF, IPA II, ENI-UA)



**ПРОЄКТ FEM4FOREST НАБЛИЖАЄТЬСЯ ДО ЗАВЕРШЕННЯ. В ЦЬОМУ ФЛАЄРІ МИ ОЗНАЙОМИМО ВАС З НАПРАЦЮВАННЯМИ ТА ДОСЯГНЕННЯМИ 14 ПАРТНЕРІВ ПРОЄКТУ З 10 КРАЇН ДУНАЙСЬКОГО РЕГІОНУ ЗА 2,5 РОКИ ЙОГО ВИКОНАННЯ.**

Метою проєкту FEM4FOREST є зміцнення лісового сектору на місцевому, регіональному та міжрегіональному рівнях шляхом поліпшення залучення жінок та розширення їхніх можливостей у лісовому секторі Дунайського регіону. Для досягнення цієї мети в проєкті здійснено низку заходів, які були передусім орієнтовані на фахівчинь лісового господарства та природоохоронних територій, власниць лісів, викладачів, консультантів та представників громадських організацій.

На початковому етапі проєкт представив широкому загалу огляд поточної ситуації та становища жінок у лісовому господарстві Дунайського регіону. Під час круглих столів, з онлайн-опитувань та інтерв'ю ми дізнались про потреби жінок та гендерні перспективи в лісовому секторі.

Серед найбільш важливих результатів варто зазначити:

- порівняльне дослідження залучення жінок у лісовому секторі
- огляд існуючої літератури та оцінку становища жінок у лісовому секторі
- опитування жінок фахівчинь у лісовому секторі та інтерв'ю з ключовими зацікавленими сторонами
- приклади кращих практик залучення жінок у лісовому секторі.

Ключові висновки для України, які ми одержали в ході проєкту:

1. В лісовому господарстві України існує проблема гендерної нерівності, особливо на керівних та відповідальних посадах. Гендерний розрив серед працевлаштованих складає 64%, а серед керівників підприємств – понад 90%.

2. Недостатнє представництво жінок має низку причин:

- гендерні стереотипи та упередження
- нерівний розподіл домашніх обов'язків
- умови праці та трудові відносини
- низький рівень представництва жінок на
- рівні прийняття рішень тощо

3. Мотивацією жінок працювати у сфері лісового господарства є:

- цікава та різноманітна робота
- бажання бути в лісі
- важлива/значима робота на природі
- важлива/значима робота у сфері управління ресурсами
- можливості професійного розвитку тощо

## НА ОСНОВІ ДАНИХ ПРО ПОТРЕБИ, МИ РОЗРОБИЛИ ПЛАНИ ДІЙ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТІ ЖІНОК У ЛІСОВОМУ СЕКТОРІ

Інформація та знання, отримані під час первинних заходів, послугували основою для Транснаціональної інноваційної дорожньої карти та планів дій для кожної країни-партнера. В цій дорожній карті висвітлюються інноваційні підходи щодо підвищення компетентності жінок у лісовому господарстві та покращення доступу до ринків праці.

Плани дій є потужним інструментом для подолання гендерної нерівності в лісовому секторі Дунайського регіону.

Головний акцент в Гендерному плані дій для лісового сектору України спрямований на:

- удосконалення інституційних механізмів реалізації принципів гендерної рівності
- посилення участі жінок у прийнятті рішень, сприяння зайнятості жінок та розвитку жіночого підприємництва
- підвищення обізнаності з питань гендерної рівності, подолання стереотипів, застосування гендерного підходу та гендерної перспективи в лісовому секторі
- забезпечення комфорту та безпечних умов праці для жінок та чоловіків у лісовому секторі.



## МИ ВИЗНАЧИЛИ ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ТА ШЛЯХИ ДЛЯ ЗМЕНШЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОГО ЗАЛУЧЕННЯ ЖІНОК ДО РОБОТИ В ЛІСОВОМУ СЕКТОРІ

Проект окреслив інноваційні інструменти та заходи, які мають допомогти керівництву та представникам лісогосподарських підприємств зробити сферу лісового господарства більш привабливою для жінок. Ці інструменти та заходи, які включають в себе гендерні стратегії, організаційні структури та етику, можуть бути також використані для підвищення обізнаності в межах установ лісового сектору та зацікавлених груп.

Основними результатами тут стали:

- Транснаціональні настанови щодо врахування гендерних аспектів для лісового сектору, які мають сприяти збільшенню частки жінок на всіх рівнях лісового господарства та зменшити вертикальну десеґрагацію
- Тренінги з ефективних комунікацій, управлінських навичок та лідерських якостей, менторські програми та нові форми співпраці спрямовані на підтримку жінок та покращення їхнього становища в робочому середовищі, осмислення своєї кар'єри та успішне використання професійних, ментальних та комунікативних навичок для кращого позиціонування себе на ринку праці
- Кампанія з підвищення обізнаності щодо гендерної рівності в лісовому секторі України, що підвищила розуміння важливості гендерного аспекту в лісовій галузі та природоохоронній сфері.

## МИ АПРОБУВАЛИ МОДЕЛІ ПІДТРИМКИ ЖІНОК

Важливими кроками у зміні становища жінок у лісовому господарстві та зміні поведінки були інформаційно-просвітницькі заходи.

Заходи з підвищення обізнаності в Україні включали в себе:

- комплект з 3-х постерів з цифрами, фактами та мотиваційними висловлюваннями фахівчинь лісового господарства
- відеоролик «Чому жінки обирають роботу в лісі?» та
- регулярне інформування про результати проєкту на вебсторінці та ФБ-сторінці ГО ФОРЗА та в ФБ-групі «Жінки в лісі».

Виконання цих заходів сприяло:

- підвищенню розуміння сутності питання гендерної рівності та ситуації в лісовому секторі України
- покращенню "видимості" та визнання фахової роботи і внеску жінок у лісову та природоохоронну галузі
- посиленню публічного інтересу до питання гендерної рівності серед зацікавлених сторін.

Для апробації інноваційних інструментів та методів підтримки жінок партнери проєкту обрали впровадження програм навчання та/або наставництва та розробку нових форм співпраці для фахівчинь лісового господарства та природоохоронних територій.

Обраними пілотними заходами в Україні стали:

- тренінг з ефективних комунікацій в соціальних мережах та використання онлайн-інструментів
- тренінг з управлінських навичок та лідерських якостей
- менторська програма
- інформаційний марафон з гендерної рівності та гендерного врядування у лісовому секторі
- лісові прогулянки як форма фахового обміну досвідом
- онлайн спільнота жінок, які працюють в лісовій та природоохоронній галузі.

## МИ ІНФОРМУВАЛИ ПРО КОЖЕН КРОК

Різноманітні комунікаційні заходи забезпечили комплексний підхід та безперервний діалог з тими, хто може отримати користь і вплинути на підвищення рівня залучення жінок у лісовому господарстві. Завдяки використанню різних можливостей для комунікування з якомога ширшою аудиторією, партнери проєкту напрацювали чималий спектр інформаційних матеріалів, які є у відкритому доступі та які можна отримати у вигляді друкованих та цифрових матеріалів.

Основні результати інформаційної кампанії:

- створення єдиного візуального стилю проєкту
- розроблення та впровадження Комунікаційного плану
- створення комунікаційного інструментарію
- синхронізація роботи партнерів з розповсюдження інформаційних матеріалів
- сприяння залученню відповідних цільових груп до різних етапів проєкту
- публікація напрацювань та результатів проєкту онлайн.



## Відгуки фахівчинь про проєкт "Ліси в жіночих руках"

Дуже корисний проєкт, який дав можливість ознайомитися з досвідом фахівчинь лісової галузі різних країн

Участь в тренінгах - це шлях до власного розвитку та підвищення власної цінності як працівника

Проєкт сприяє розвитку не тільки окремих жінок, а і галузі в цілому

Теми тренінгів цікаві, актуальні та доцільні

Заходи проєкту роблять працю жінок у лісовому секторі видимою

## Більше інформації:

[www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest](http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest)

[www.facebook.com/Fem4Forest](https://www.facebook.com/Fem4Forest)

[www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands](https://www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands)