



Interreg



Danube Transnational Programme

FEM4FOREST

POSLJEDNJI PROJEKTI LETAK

Šume u rukama žena





FEM4FOREST PROJEKT JE PREDSTAVIO STATUS I POLOŽAJ ŽENA U ŠUMARSKOM SEKTORU DUNAVSKE REGIJE

Cilj FEM4FOREST projekta bio je jačanje sektora šumarstva na lokalnom, regionalnom i međuregionalnom nivou, kroz povećanu uključenost i sposobnost žena koje učestvuju u šumarskom sektoru Dunavske regije.

Prvi rezultat projekta bilo je Izvještaj gdje je predstavljena trenutna situacija i položaj žena u šumarskom sektoru Dunavske regije (DR). Informacije o potrebama žena u šumarskom sektoru prikupljene su kroz provedene okrugle stolove, online ankete i vođene intervjuje. Navedene aktivnosti bile su usmjerene prvenstveno na ženske uposlenice u sektoru šumarstva i privatne šumoposjednice, a najvažniji rezultati bili su:

1. Integrisano znanje o tržištu rada i socijalnoj uključenosti žena u sektoru šumarstva u obliku benchmarking studije koja istražuje uključenost žena u različitim fazama i ulogama u sektoru šumarstva;
2. Zajednička opsežna zbirka postojeće literature i pregled položaja žena u šumarstvu u DR;
3. Anketa za ženama u sektoru šumarstva i Intervjui s najvažnijim zainteresiranim stranama;
4. Predstavljani su primjeri dobre prakse.

Tri najvažnije lekcije naučene kroz ovaj proces u Bosni i Hercegovini, bile su:

1. Ne postoje zvanični statistički podaci o broju i položaju žena u sektoru šumarstva u Bosni i Hercegovini, kao ni za žene šumoposjednice.
2. Broj žena na rukovodećim pozicijama u sektoru šumarstva (u anketiranim preduzećima u oba entiteta BiH) ne prelazi 20%.
3. Šumoposjednice se često odriču prava na privatnu šumu u korist muških članova porodice.

DOSTAVILI SMO AKCIONE PLANOVE VOĐENE POTRAŽNJOM ZA POVEĆANJEM KOMPETENCIJA ŽENA U SEKTORU ŠUMARSTVA

Slijedeći prikupljeno znanje kroz početne aktivnosti, projekat je isporučio Transnacionalnu mapu inovacija i Akcione planove prilagođene specifičnim uslovima svake partnerske zemlje. Transnacionalna mapa inovacija nudi sofisticirane pristupe za povećanje kompetencija žena u sektoru šumarstva koji podržavaju njihov ulazak na tržište rada. Akcioni planovi pokazali su se kao snažan instrument za prevladavanje rodni nejednakosti u sektoru šumarstva u Dunavskoj regiji.

Glavni fokus Akcionog plana za BiH bio je prepoznavanje potrebe za zvaničnim statističkim podacima o ženama u sektoru šumarstva u BiH, cjeloživotnom učenju i unapređenju vještina potrebnih za lični i profesionalni razvoj, kao i potrebi za povećanom vidljivošću žena u ovome sektoru.



PRONAŠLI SMO INOVATIVNE PRISTUPE I PUTOVE ZA SMANJENJE RODNIH NEJEDNAKOSTI I UČINKOVITO UKLJUČIVANJE ŽENA U SEKTOR

Projekt je osmislio inovativne alate i mjere koji se mogu koristiti kako bi šumarski sektor postao privlačniji ženama. Inovativni pristupi korišteni u Fem4Forest projektu bili su podizanje svijesti donosioca odluka i rukovodioca iz šumarskih preduzeća, institucija i zainteresovanih strana, s fokusom na strategije, strukture i organizacijsku kulturu odgovarajućih šumarskih preduzeća i zainteresovanih strana.

Glavni rezultati su bili:

1. Rodno reflektovane smjernice koje predstavljaju bazu za poboljšanje zastupljenosti žena na svim nivoima šumarstva i smanjivanje vertikalne segregacije kroz kampanju podizanja svijesti.
2. Trening programi, programi mentorstva i novi oblici saradnje koji pružaju podršku ženama da osnaže svoj položaj u radnom okruženju, potiču ih na razmišljanje te nude alate za uspješno korištenje svojih profesionalnih, ličnih i komunikacijskih vještina kako bi se uspješno pozicionirale na tržištu rada.

TESTIRALI SMO MODELE PODRŠKE ZA ŽENE

Važni koraci u promjeni položaja žena u šumarstvu i promjeni ponašanja poduzeti su kroz aktivnosti podizanja svijesti. Odabrane aktivnosti podizanja svijesti u Bosni i Hercegovini bile su kampanja na socijalnim mrežama, kreiranje razglednica i članaka za web, a rezultirale su sljedećim:

1. edukacija publike o rodnoj ravnopravnosti,
2. razumijevanje položaja žena u šumarstvu od strane šire publike,
3. razumijevanje važnosti stvaranja boljeg radnog okruženja za žene u šumarskom sektoru.

Kako bi testirali inovativne alate i metode podrške ženama, projektni partneri su se odlučili za provođenje trening programa i/ili programa mentorstva te razvoja novih oblika saradnje za žene u sektoru šumarstva. Odabrane pilot aktivnosti u BiH bile su provođenje trening programa, a glavni rezultati provedenog trening programa bili su:

1. usvojene lične vještine i stečena znanja u procjeni vještina i kompetencija i njihovom prenošenju u profesionalni život, samoprezentaciji, korištenju saradnje i umrežavanja;
2. usvojene socijalne vještine i stečena znanja iz osnova komunikacije, rješavanja teških konverzacijskih situacija, upravljanja konfliktima i pružanja povratnih informacija;
3. usvojene liderske vještine i stečena znanja iz upravljanja ciljevima i donošenja odluka, upravljanja timom i vremenom.



KOMUNICIRALI SMO SVAKI KORAK

Različitim komunikacijskim aktivnostima osiguran je multiakterski pristup i kontinuiranidijalog s onima koji mogu imati koristi i utjecati na veći angažman žena u šumarstvu. Putemrazličitih oblika komunikacije i projektni partneri su isporučili širok portfeljrezultatapredstavljenih u obliku tiskanih i digitalnih komunikacijskih materijala.

Glavni rezultati komuniciranja na Fem4Forest projektu bili su:

1. kreiran vizualni identitet projekta;
2. izrađen i implementiran Komunikacijski plan;
3. kreirani komunikacijski alati;
4. sinkronizovano i olakšano zajedničko širenje komunikacijskih aktivnosti;
5. olakšano uključivanje relevantnih zainteresiranih strana u različite korake projekta;
6. rezultati objavljeni online.

Pored stručnog znanja, za napredovanje u karijeri je potreban niz vještina i kontinuirano obrazovanje.

Žene donose vrijednost u poslovanje.

Osnaživanje žena otvara vrata boljim praksama i povećanju kapaciteta sektora šumarstva.

Moramo pružiti podršku ženama da povećaju svoje mogućnosti zapošljavanja i povećanja prihoda.

Jednakost je ključ.

Saznajte više na:

www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest

www.facebook.com/Fem4Forest

www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands