



**Interreg**



Danube Transnational Programme

**FEM4FOREST**

# ZÁVĚREČNÝ PROJEKTOVÝ LETÁK

Lesy v rukou žen





## **PROJEKT FEM4FOREST PŘEDSTAVIL STATUS A POSTAVENÍ ŽEN V LESNICKÉM SEKTORU V PODUNAJSKÉ OBLASTI**

Cílem projektu FEM4FOREST bylo podpořit, posílit lesnický sektor na místní, regionální a meziregionální úrovni prostřednictvím většího zapojení žen v lesnickém sektoru Podunajské oblasti a využitím jejich schopností. Pro dosažení tohoto cíle bylo potřeba učinit několik kroků.

Projekt nejprve představil současnou situaci a postavení žen v lesnickém sektoru v Podunají. Potřeby žen pracujících v lesnickém sektoru a širší genderová hlediska byly postupně zjišťovány a získávány prostřednictvím jednání u kulatých stolů, vícejazyčných online průzkumů a řízených rozhovorů. Tyto aktivity byly zaměřeny na ženy jako majitelky lesů, expertky v oboru, pedagožky, konzultantky a zástupkyně podpůrných organizací. Nejdůležitější výsledky byly:

1. ucelené know-how o trhu práce a začleňování žen ve formě srovnávací studie zkoumající zapojení žen v různých fázích a rolích v lesnickém sektoru;
2. ucelený soubor dostupné odborné literatury a přehled situace žen v lesnictví v Podunají;
3. průzkum mezi ženami v lesnickém sektoru a rozhovory se zainteresovanými stranami (management sdružení vlastníků lesů, klíčové osoby v poradenském procesu);
4. vybrané příklady dobré praxe.

Tři nejdůležitější ponaučení získaná z procesu prováděného v České republice bylo:

1. Ženy pracující v ČR v sektoru LH pozitivně hodnotí existenci iniciativy věnující se cíleně problematice genderu.
2. Významně jsou upřednostňována osobní setkání, která umožňují sdílení zkušeností i konstruktivní debatu.
3. Pro ženy zainteresované do kvalitativních i kvantitativních šetření bylo cenné dozvědět se, jak se genderová problematika vyvíjí v jiných zemích.

## **DODALI JSME POPTÁVKOU – TAŽENÉ AKČNÍ PLÁNY ZA ÚČELEM ZVÝŠENÍ KOMPETENCÍ ŽEN PRACUJÍCÍCH V LESNICTVÍ**

V návaznosti na zjištění získaná prostřednictvím počátečních aktivit projekt poskytl na míru šitý nadnárodní inovační plán a akční plány pro každou partnerskou zemi, tzv. Transnational Innovation Roadmap neboli Mezinárodní Plán Inovací šířící pokrokové přístupy mající zvýšit kompetence žen a podpořit jejich vstup na trh práce. Akční plány jsou účinným nástrojem, který má překonat genderové nerovnosti v odvětví lesnictví v Podunají.

Hlavním cílem Akčního plánu bylo připravit doporučení vycházející z Plánu genderové rovnosti ČZU a s ohledem na zjištění projektu Fem4Forest konkretizovat tato doporučení pro podmínky FLD ČZU.



## **NAŠLI JSME INOVATIVNÍ PŘÍSTUPY A CESTY VEDOUČÍ KE SNÍŽENÍ ROZDÍLŮ POHLAVÍ A EFEKTIVNÍ ZAPOJENÍ ŽEN V LESNICKÉM SEKTORU**

Projekt přinesl inovativní nástroje a opatření, které mají potenciál zatraktivnit lesnictví pro ženy a učinit tento sektor pro ženy dostupnější z hlediska trhu práce. Tyto nástroje a opatření v podobě strategií a definicí strukturálních podmínek měly zvýšit informovanost vedoucích pracovníků a klíčových zaměstnanců lesnických společností, institucí a zájmových skupin.

Hlavní výsledky byly:

1. Kampaň přinesla, zprostředkovala a zpřístupnila informovanost o této problematice, dále genderově orientované návody a směrnice upravující vyšší zastoupení žen na všech úrovních lesnického sektoru, které snižují vertikální desegregaci;
2. Tréninkové balíčky, mentorské programy a nové formy spolupráce podporující ženy rozvíjet kariéru a úspěšně využívat své odborné, mentální a komunikační schopnosti na trhu práce.

## TESTOVALI JSME PODPŮRNÉ MODELY PRO ŽENY

Důležité kroky ke změně postavení žen pracujících v lesnictví vedoucí ke změně chování byly řešeny prostřednictvím aktivit, jejichž cílem bylo zprostředkovat, zpřístupnit a popularizovat informovanost, znalosti a dovednosti. Aktivity na podporu povědomí v České republice zahrnovaly plakáty, pohlednice a video. Jejich obsah:

1. prezentoval klíčová zjištění projektu,
2. byl využit pro prezentaci různým cílovým skupinám,
3. umožnil propagovat výstupy projektu na různých setkáních relevantních zájmových skupin v lesním hospodářství.

Pro testování inovativních nástrojů a metod majících podpořit ženy se partneři projektu rozhodli pro realizaci školicího a/nebo mentorského programu a vývoj nových forem modelů spolupráce. Aktivity zahrnovaly školení, které umožnilo:

1. rozvoj osobních i osobnostních kompetencí žen za účasti externích odborníků,
2. spojit účastnice z různých společností a umožnit jim vzájemné sdílení zkušeností,
3. vytvořit příjemné kooperativní prostředí, které umožní spolupráci zúčastněných v budoucnu.



## KOMUNIKOVALI JSME KAŽDÝ KROK

Spoluvytváření a sdílení znalostí mezi různými typy aktérů s doplňujícími se odbornými znalostmi bylo dosaženo prostřednictvím široké škály komunikačních aktivit a nepřetržitého dialogu s těmi, kteří mohou ovlivnit angažovanost žen v sektoru lesnictví. Výstupem projektového partnerství je mj. rozsáhlé portfolio komunikačních výstupů prezentované ve formě tištěných a digitálních propagačních materiálů.

Hlavní výsledky komunikace v rámci projektu Fem4Forest byly:

1. vizuální identita projektu;
2. implementovaný Komunikační plán;
3. vytvořený komunikační nástroj;
4. synchronizované, sladěné šíření komunikačních aktivit;
5. zjednodušená možnost zapojení relevantních cílových skupin do různých kroků projektu;
6. zveřejnění hlavních výsledků projektu online.

Dva dotazníkové  
průzkumy

Řízené  
rozhovory s  
ženami, které  
pracují v  
lesnictví a/nebo  
vlastní les

Školení ke  
zvýšení  
kompetencí  
žen

Rozhovory s  
modelovými vzory  
úspěšných žen

Dva kulaté  
stoly

## Více informací:

[www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest](http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest)

[www.facebook.com/Fem4Forest](https://www.facebook.com/Fem4Forest)

[www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands](https://www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands)