

RUŽICA BELJO LUČIĆ

UZOR U ŠUMARSKOM
SEKTORU

O RUŽICI

Ružica je redovita profesorica u trajnom zvanju na Fakultetu šumarstva i drvne tehnologije u Zagrebu. Predstojnica je Zavoda za procesne tehnike (od 2016.), te voditeljica doktorskog studija Šumarstvo i drvna tehnologija (od 2018.)

Supruga je i majka troje djece. Obitelj joj je najveća podrška i motivacija za napredak u karijeri i osobnom razvoju.

KARIJERA

Nakon što je diplomirala na Drvnotehnološkom odsjeku Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije u Zagrebu, Ružica se zaposlila kao znanstvena novakinja na istom fakultetu. Od 2008. je redovita profesorica, a sudjeluje u nastavi na preddiplomskom studiju Drvna tehnologija, diplomskom studiju Drvnotehnološki procesi te doktorskome studiju Šumarstvo i drvna tehnologija.

Angažman na izradi Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, izgradnji sustava za osiguravanje kvalitete u visokom obrazovanju i provedbi Bolonjskog procesa doveo ju je do pozicije pomoćnice ministra u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta. Na navedenoj poziciji provela je četiri godine (2012.-2016.) nakon čega se vratila na Fakultet na radno mjesto redovite profesorice. Ružica je glavna urednica znanstvenog časopisa Drvna industrija od 2003. godine te osnivačica Udruge inženjera drvne tehnologije (2015). Od 2010. izvanredna je članica Akademije šumarskih znanosti.

PERCEPCIJA O POLOŽAJU ŽENA U ŠUMARSKOM SEKTORU

Gledajući s tradicionalnog stajališta, šumarstvo u Hrvatskoj nije uobičajen karijerni put za žene.

Kao profesorica na Fakultetu šumarstva i drvne tehnologije, primjećuje pozitivnu promjenu u broju studentica koje se upisuju na Fakultet. Smatra da je razlog tome to što sve više mladih shvaća da je šumarstvo lijepa profesija, jednako i za žene kao i za muškarce. Stereotip o tome da je šumarstvo "muška profesija" polako nestaje, a žene postaju sve prisutnije u tom sektoru. No iako ima sve više žena u sektoru, muška dominacija i dalje postoji. Ženama se često daju administrativni poslovi u uredu i one često nemaju priliku steći kompetencije i iskustva u svim područjima rada u sektoru šumarstva, posebice na upravljačkim pozicijama.

ISKUSTVA RADEĆI SA ŽENAMA U ŠUMARSKOM SEKTORU

Žene imaju snažnu radnu etiku. Sve dodijeljene zadatke će izvršiti, uspješno i bez puno pitanja i prigovora.

Žene koje rade u sektoru šumarstva uglavnom rade individualno. Posvećene su poslu i mogu se same nositi s opsegom svoga posla. U tom smislu, ponekad je važno da se žene nauče osloniti na suradnike i tražiti pomoć kada im je to potrebno.



ŠTO JE POTREBNO UČINITI ZA BOLJU INTEGRACIJU ŽENA U ŠUMARSKI SEKTOR

“Žene mogu sve. Kao žena u šumarskom sektoru ne osjećam se zaknutom i mislim da mogu obavljati iste poslove kao i muškarci”

Ohrabrujuće okruženje za žene treba započeti od ranog odrastanja. Počevši od toga da se prilikom odgoja u obitelji ne radi razlika između muške i ženske djece i da im se pruži jednaka podrška u ostvarivanju njihovih snova i ciljeva.

Žene su prirodno one koje o svemu skrbe te pri svakoj odluci, uključujući i odluke o karijeri, uzimaju u obzir i svoju obitelj. To je vjerojatno jedan od razloga zašto nema više žena na vodećim pozicijama. Djelomično je to njihov izbor da ne daju iznimno puno vremena i truda određenom radnom mjestu i radije to vrijeme iskoriste za svoju obitelj.

Društvo mora poduzeti niz aktivnosti da unaprijedi sustav skrbi o djeci, počevši od ustanova predškolskog odgoja i obrazovanja u kojima bi trebalo biti dovoljno mjesta za svu djecu. Da bi žena radila na poziciji koja je vremenski zahtjevnija i nosi veću odgovornost, trebaju postojati kvalitetne opcije u kojima obrazovni sustav pruža određenu skrb o djeci dulju od trajanja redovne nastave. Od ključne je važnosti ponuditi takve vrste pomoći ženama ako ih želimo vidjeti na vodećim pozicijama.

PRIMJERI DOBRE PRAKSE I KORISNIH INICIJATIVA ZA ŽENE

Pozitivan primjer korisnih inicijativa za žene u Hrvatskoj je Nacionalni program stipendiranja "Za žene u znanosti" u kojem se već 15 godina svake godine dodjeljuju četiri stipendije mladim hrvatskim znanstvenicama u vrijednosti od 5.000 eura.

Drugi primjer su potpore poduzetnicama koje provodi Upravni odjel za gospodarstvo, EU fondove i poljoprivredu.

Medijska i druga eksponiranost uspješnih znanstvenica, poput Ive Tolić, poduzetnica ili žena na vodećim pozicijama, poput Gordane Kovačević, predsjednice Ericssona Nikole Tesle, vrlo je važan element, tako da se društvo osvijesti kako žene mogu biti iznimno uspješne, pametne i sposobne, ostvarene u obitelji i u poslu. Time će se oblikovati nova generacija žena i muškaraca, koja rod neće vidjeti kao prepreku do cilja ili razlog za stvaranje predrasuda.

PORUKE MLADIM ŽENAMA U ŠUMARSKOM SEKTORU

"Vaš osobni život ne mora ograničavati vašu karijeru. Osjećaj ostvarenja u vašem osobnom životu može vas samo učiniti uspješnijima u vašem profesionalnom razvoju."

"Strah i sumnja su ograničavajući čimbenici i žene bi trebale biti neustrašive u prihvaćanju novih izazova i iskoristiti prilike koje im se ukažu."

"Ambicije moraju biti poduprte s profesionalnošću. Siguran put prema naprijed je onaj u kojem vi svojim radom i zalaganjem pokazujete svoje ambicije."

"Kontinuirano učenje i širenje područja stručnosti ključ je uspjeha."

"Ono što je možda od najveće važnosti su ljudi koji vas okružuju, na poslu i u obitelji. Njihova podrška i motivacija značajno mogu podići vaše samopouzdanje i podržati vas na putu do vašeg cilja."

Odricanje od odgovornosti

Informacije i stavovi navedeni u ovom projektnom dokumentu su autorovi i ne odražavaju nužno službeno mišljenje Europske unije/Dunavskog transnacionalnog programa. Niti institucije i tijela Europske unije/Dunavskog transnacionalnog programa niti bilo koja osoba koja djeluje u njihovo ime ne mogu se smatrati odgovornim za korištenje informacija sadržanih u njima.

