

SILVIJA ZEC

UZOR U ŠUMARSKOM SEKTORU

O SILVIJI

Silvija je predsjednica Hrvatske komore inženjera šumarstva i drvene tehnologije. Prije 2018. godine, kad je izabrana za navedenu poziciju, radila je kao tajnica Komore u kojoj je zaposlena od samih početaka, osnutka Komore u 2007. godini. Danas Komora štiti interese struke i regulira kvalitetu šumarskog sektora, a Silvija ponosno nosi odgovornost koju njena pozicija predstavlja.

KARIJERA

Silvija je diplomirala na Šumarskom fakultetu u Zagrebu na temu "Ekologija šuma" 1992 godine. Svoju karijeru započela je kao pripravnica u odjelu za mehanizaciju u šumariji Požega. Kasnije se zaposlila kao revirnica u šumariji Velika nakon čega je postala pomoćnica upravitelja šumarije Gračac te upraviteljica iste šumarije.

U 2007. izabrana je za tajnicu Hrvatske komore inženjera šumarstva i drvene tehnologije u vrijeme samog osnutka Komore. Sudjelovala je u svim procesima izrade akata Komore, organizaciji provedbe stručnih ispita i stručnoga usavršavanja te izdavanja ovlaštenja inženjerima u struci i licencija izvođačima šumarskih radova.

U 2018., na poziciji na kojoj je i danas, izabrana je za predsjednicu Komore. Rad na rukovodećem mjestu omogućio joj je sudjelovanje u procesima donošenja odluka te priliku pozitivno utjecati na sektor šumarstva.

PERCEPCIJA O POLOŽAJU ŽENA U ŠUMARSKOM SEKTORU

Put i mogućnosti za žene u šumarstvu postoje, možda zahtijevaju više truda i dokazivanja svoje vrijednosti, ali uz upornost i volju za stalnim učenjem, taj put može dovesti do uspješne karijere.

U Hrvatskoj, u sektoru šumarstva, žene imaju vodeće pozicije u dosta organizacija. Ministrica nadležna za šumarstvo, ravnateljica Uprave za šumarstvo, lovstvo i drvenu industriju nadležnoga ministarstva, ravnateljica Hrvatskoga šumarskog instituta i voditeljica najveće podružnice uprave šuma u Hrvatskoj su žene. Iako žene zauzimaju određen broj vodećih pozicija te su dokazale da su sposobne, i dalje se moraju dokazivati puno više u odnosu prema muškim kolegama.

FAKTORI KOJI ODREĐUJU USPJEŠNOST U SEKTORU

Koordinacija privatnog i profesionalnog života može biti izazovna zbog prirode posla koja većinom zahtjeva terenski rad i može biti fizički i vremenski iscrpljujuće.

Okolina koja vas podržava i ima razumijevanja ključna je za uspješnu karijeru u šumarskom sektoru. Tu je uključena podrška i razumijevanje obitelji no i podrška kolega i nadređenih također igra veliku ulogu za vaš napredak.

Razumijevanje aktualnih problema i proaktivno rješavanje istih također je ključno za napredak, posebno u šumarskom sektoru koji je usko vezan s klimom i ekološkom krizom s kojom se suočavamo u današnje vrijeme.



ŠTO JE POTREBNO UČINITI ZA BOLJU INTEGRACIJU ŽENA U ŠUMARSKI SEKTOR

Žene su sve aktivnije i brojnije u šumarskom sektoru. Postoji više prilika nego što ih nekada bilo, no na šumarski posao se i dalje gleda kao na mušku profesiju te su žene u manjini. Ženama je potreban sustav podrške koji bi im pružio smjernice i savjet, mjesto gdje bi žene mogle podijeliti svoje iskustvo i prepreke s kojima su se suočile te kako su ih savladale. To je temelj na kojem mlađe generacije žena u ovom "muškom sektoru" mogu graditi svoj profesionalni razvoj.

Ne mislim da ženama treba dati priliku samo zato što predstavljaju manjinu u sektoru. Ako se i muškarcima i ženama daju jednake mogućnosti i odluke se donose na temelju nečijih kvaliteta i posla koji obavlja, bez obzira na spol - to je jednakost.

ZANIMLJIVE INICIJATIVE KOJE SU POMOGLE ŽENAMA U NJIHOVIM KARIJERAMA

Svaka inicijativa gdje žene mogu djelovati kao mentorice za buduće generacije je dobra inicijativa. To se osobito ističe u sektorima kao što je šumarstvo, gdje su žene u manjini.

Internacionalna udruženja koja omogućuju umrežavanje također su vrlo korisna za osnaživanje žena i njihovog položaja.

Hrvatska komora inženjera šumarstva i drvne tehnologije provodi stručno osposobljavanje koji podupire sektor šumarstva kroz obrazovanje i znanje. Obrazovanje i cjeloživotno usavršavanje su jednako važni kao i inicijativa za podizanje svijesti o ravnopravnosti jer daju priliku ženama za proširenje svoga znanja i izgradnju samopouzdanja.

KLJUČNE PORUKE ZA MLADE ŽENE NA POČETKU SVOJE KARIJERE

„Ambicije moraju biti potkrepljene znanjem i radom. Najbolje ih je pokazati svojom predanošću poslu, a kontinuiranim radom rezultati će doći.”

"Pronađite motivaciju u uzorima. Zašto vam neka osoba predstavlja uzor, koje su njene karakteristike i koji je njen put do položaja u kojem su danas - odgovori na ta pitanja vam mogu dati smjernice u kojem smjeru krenuti kako bi postigli ono što želite"

"Sve što naučite, u jednom trenutku postane korisno. Znanje je nešto što vam dodaje vrijednost i nitko vam to ne može oduzeti."



Odricanje od odgovornosti

Informacije i stavovi navedeni u ovom projektnom dokumentu su autorovi i ne odražavaju nužno službeno mišljenje Europske unije/Dunavskog transnacionalnog programa. Niti institucije i tijela Europske unije/Dunavskog transnacionalnog programa niti bilo koja osoba koja djeluje u njihovo ime ne mogu se smatrati odgovornim za korištenje informacija sadržanih u njima.