

# MARIJA JAKOPIN

VZORNICA V GOZDARSTVU

## O MARIJI

Marija je direktorica podjetja, ki upravlja z 300 ha velikim posestvom, ki ga tvorijo gozdovi, travniki in gozdarske koče. S predvsem mešanimi gozdovi (bukev, smreka, jelka in javor) gospodarijo v skladu s sonaravnim pristopom, ki posnema delovanje pragozdov.

Fokus njenega dela je na ustvarjanju dobička za lastnike in iskanju uspešnih načinov za obvladovanje naraščajočih učinkov klimatskih sprememb na gozd.

V prostem času se rada podi s svojimi otroki po gozdu, piše kriminalne romane in se prepušča toku misli med pletenjem volnenih izdelkov, ki se vedno končajo nekoliko drugače, kot je bilo načrtovano.

## NJENA KARIERA

Marijina kariera se je po končanem študiju uporabne matematike začela v IT sektorju. Sprva je delala kot razvijalka programske opreme, kasneje pa kot vodja oddelka za trženje in regionalno prodajo pri mednarodnem podjetju. Zgodaj spomladi leta 2017 je njeno širšo družino prizadela nenadna bolezen in Marija je takoj začela pomagati pri vodenju gozdarskega podjetja. Začetek je bil težak, saj je morala opravljati svojo redno službo, ob večerih in vikendih pa je delala za podjetje. Avgusta 2017 se je odločila v celoti posvetiti delu v gozdarskem podjetju ter zapustila svojo prejšnjo redno službo. Pridobila je tudi formalno izobrazbo na področju upravljanja in gozdarstva. Danes je direktorica v Gozdnem gospodarstvu Les d.o.o.

## POGLED NA VLOGO ŽENSK V GOZDARSTVU

Ženske v gozdarstvu - zakaj je to še vedno vprašanje? Spolno raznolika ekipa je podobna mešanemu gozd - bolj ko je ta raznolik, bolj je odporen. Ženske do določene mere razmišljajo drugače kot moški, imajo drugačen pristop in z vključitvijo v izrazito moške kolektive pripomorejo k boljši uravnoteženosti na vseh področjih, tudi v gozdarstvu. Gozdarstvo je tradicionalna gospodarska panoga, kjer večino delovnih mest zasedajo moški. Vendar pa preseneča, da se njene izkušnje s sprejemom žensk v gozdarski sektor ne razlikujejo kaj dosti od tistih, ki jih je imela v IT sektorju. Po Marijinem mnenju so ženske v gozdarstvu v Sloveniji običajno (vendar ne vedno) dobro sprejete ter tudi cenjene glede na njihove sposobnosti in ne glede na spol.

## IZKUŠNJE Z ŽENSKAMI, ZAPOSLENIMI V GOZDARSKEM SEKTORJU

Marija ima z ženskami v gozdarstvu same pozitivne izkušnje - tako z revirnimi gozdarkami, inšpektorikami, raziskovalkami pa vse do odkupovalk lesa. Vse so dobro opravile svoje delo, bile zanj kompetentne in v vseh pogledih primerljive s svojimi moškimi kolegi. Še nikoli ni srečala sekačice in meni, da sta sečnja in spravilo za ženske zaradi njihovih danih fizičnih lastnosti manj primerni. Ne glede na vse omenjeno je dejstvo to, da je v gozdarstvu še vedno manj kot 5 % žensk zaposlenih na delovnih mestih, ki niso povezana z administrativnimi deli.





## KAJ JE TREBA STORITI ZA BOLJŠO VKLJUČITEV ŽENSK V GOZDARSKI SEKTOR?

Narava postaja vedno bolj prepoznana kot pisarna z najlepšim razgledom, prav tako se dviga ozaveščenost o pozitivnem vplivu fizično dinamične službe na zdravje posameznika. S tem se povečuje zanimanje mladih za delo v gozdarstvu, tudi mladih žensk. Na vidnejših, vodilnih mestih v gozdarstvu je že zaposlenih nekaj žensk (vodje krajevnih enot Zavoda za gozdove Slovenije, lastnice večjega gozdnega posestva, ...), ki so orale ledino in odprle možnosti za vstop večjega deleža žensk v gozdarski sektor. Edini manjkajoči del je splošno vprašanje vzgoje deklet v samozavestne ženske, ki se zavedajo svojih sposobnosti in želje brez omejitev, povezanih s spolom.



## KAKŠNO PODPORO POTREBUJEJO ŽENSKE PRI RAZVOJU SVOJE KARIERE?

Razumevanje in sprejemanje razlik med spoloma je ključ do uspešne in izpopolnjujoče kariere žensk. Ženske so tudi mame, ki v večji meri skrbijo za otroke v prvih letih njihovega življenja. V tem psihično in fizično napornem obdobju je izjemnega pomena, da so ženske deležne celostne podpore okolja, saj z vzgojo otrok ključno prispevajo k ustvarjanju stabilne in delujoče prihodnje družbe. Ko (in če) bo to zagotovljeno, ne bo več ovir za polno udejstvovanje žensk na katerem koli položaju. V primerjavi z mnogimi drugimi državami (tudi zelo razvitimi ZDA) imamo v Sloveniji to dobro urejeno: imamo dolg in 100% plačan porodniški dopust, cenovno ugodno in kakovostno varstvo otrok, ki ga sponzorira država, in dober zdravstveni sistem za otroke. To ni samoumevno in je potrebno poskrbeti, da se v prihodnje ne bo poslabšalo.

## KLJUČNO SPOROČILO ZA MLADE ŽENSKE NA ZAČETKU KARIERE

Za Marijino navdušenje nad novo poklicno potjo v gozdarstvu sta bila glavna motivacija in zanimanje za gozd z vsemi njegovimi vidiki. Ko je človek motiviran, ga nič ne ustavi, ne glede na spol. Pri prehodu iz IT sektorja v gozdarstvo, so bile zanjo odločilne 3 stvari, ki so ji vlile občutek sposobnosti sprejeti odgovornost vodenja gozdarskega podjetja v svoje roke: ljubezen do gozda, usposobljenost in izkušnje s prodajo in vodenjem na preteklih delovnih mestih ter dejstvo, da sekači zares dobro izgledajo.



### Disclaimer

The information and views set out in this project document are those of the author(s) and do not necessarily reflect the official opinion of the European Union/Danube Transnational Programme. Neither the European Union/Danube Transnational Programme institutions and bodies nor any person acting on their behalf may be held responsible for the use which may be made of the information contained therein.