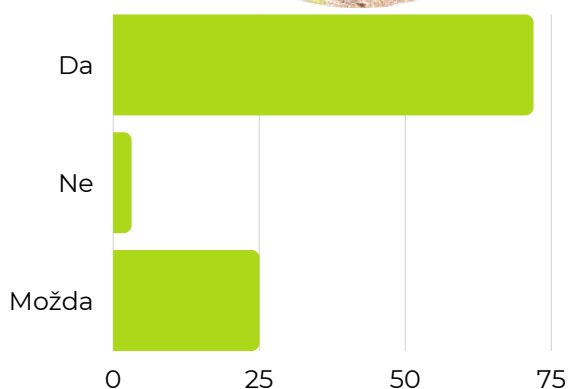




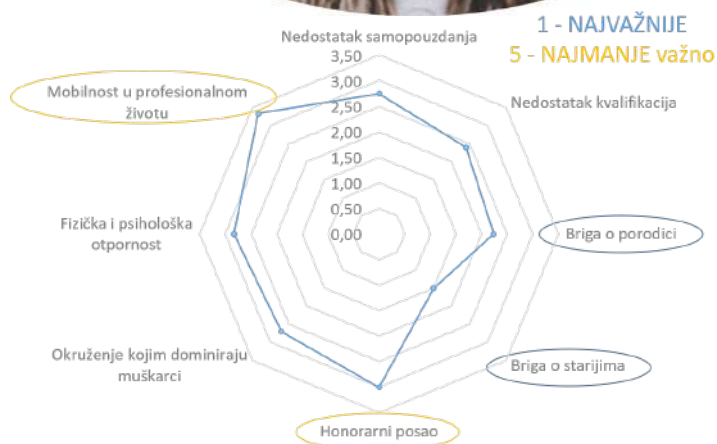
Činjenice i prikazi o ženama u šumarstvu Srbije

Šume u rukama žena

Stavovi studentkinja Šumarskog fakulteta (Odsek za šumarstvo i zaštitu prirode) i zaposlenih na početku karijere



Da li biste pohađali trening za sticanje sposobnosti i veština u kontekstu razvoja karijere?



1 - NAJVAŽNIJE
5 - NAJMANJE važno

Isazovi i prepreke sa kojima se suočavaju žene u šumarstvu

Stavovi o ženama u šumarstvu

Više od 60% studentkinja smatra da je zastupljenost žena u sektoru šumarstva u Srbiji zadovoljavajuća. Međutim, većina (78,1%) veruje da je šumarstvo privredni sektor sa muškom konotacijom. Ipak, uverene su da žene donose različite perspektive i doprinose efikasnim rešenjima (78,1%).

Skoro 90% studentkinja ima ženske uzore u sektoru šumarstva.

S druge strane, samo 1/2 studentkinja smatra da vlasnice privatnih šuma ističu multifunkcionalnost i bliskost prirodi u gazdovanju šumama. Oko 1/2 studentkinja veruje da vlasnice često prepuštaju gazdovanje šumama muškim članovima porodice.

Motivacija za rad u šumarstvu

Najvažniji faktori koji su ih motivisali da izaberu karijeru u šumarstvu su: 1. smislen posao u prirodi, odnosno u upravljanju resursima, 2. „Volim da budem u šumi“, 3. mogućnosti za karijeru, 4. prijateljsko radno okruženje.

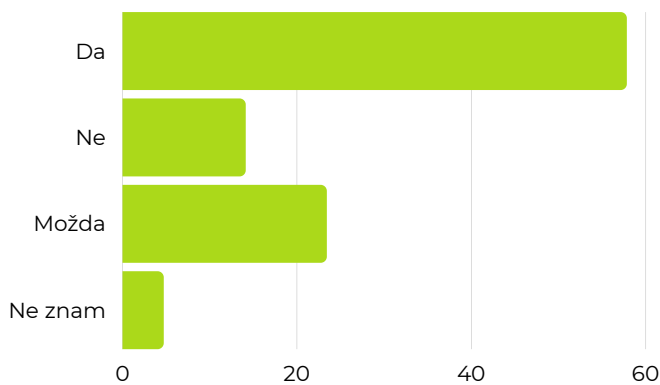
Najmanje važni faktori koji su uticali da odaberu karijeru u šumarstvu su: 1. harmonija ličnih i korporativnih vrednosti, 2. zajednica koja podržava i povezuje, 3. pružanje jednakih mogućnosti, 4. raznovrsnost timova (starost, obrazovanje, pol, i dr.).

Rodna ravnopravnost

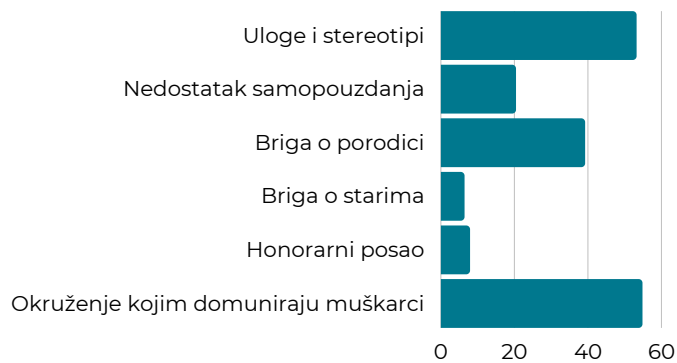
Većina studentkinja (81,2%) smatra da je rodna ravnopravnost „veoma važna“ i „važna“ u njihovoj organizaciji ili u organizaciji u kojoj bi želele da rade nakon završetka studija. Ipak, većinom smatraju da muškarci i žene nisu jednako tretirani u procesu zapošljavanja (56,3%) niti su jednako tretirani na poslu (53,1%). S druge strane, 53,1% smatra da su muškarci i žene podjednako plaćeni za sličan posao.



Stavovi zaposlenih u šumarstvu i vlasnica privatnih šuma



Da li biste pohađali trening za sticanje sposobnosti i veština u kontekstu razvoja karijere?



Izazovi i prepreke sa kojima se suočavaju žene u šumarstvu

Stavovi o ženama u šumarstvu

Više od 50% ispitanica smatra da zastupljenost žena u šumarstvu u Srbiji nije zadovoljavajuća. Takođe, većina (75,8%) veruje da je šumarstvo privredni sektor sa muškom konotacijom. Ipak, uverene su da žene donose različite perspektive i doprinose efikasnim rešenjima (75,4%).

Skoro 2/3 ispitanica ima ženske uzore u sektoru šumarstva.

Većinom (63,5%) smatraju da vlasnice šuma ističu multifunkcionalnost u gazdovanju šumama i „prirodi blisko“ gazdovanje. Isto tako, većinom 89,8% veruju da vlasnice šuma često prepuštaju gazdovanje šumama muškim članovima porodice.

Motivacija za rad u šumarstvu

Najvažniji faktori koji su ih motivisali da izaberu karijeru u šumarstvu su: 1. zanimljiv i raznovrstan posao; 2. „Volim da budem u šumi“, 3. smislen posao u prirodi, odnosno u upravljanju resursima, 4. smislen posao koji ispunjava društvenu svrhu i održiv je.

Najmanje važni faktori koji su uticali da odaberu karijeru u šumarstvu su: 1. harmonija ličnih i korporativnih vrednosti, 2. zajednica koja podržava i povezuje, 3. pružanje jednakih mogućnosti, 4. raznovrsnost timova (starost, obrazovanje, pol, i dr.).

Rodna ravnopravnost

Manje od 1/2 ispitanica smatra da je rodna ravnopravnost „veoma važna“ i „važna“ u njihovoj organizaciji. Takođe, samo 27,1% veruje da su muškarci i žene jednako tretirani u procesu zapošljavanja, odnosno da su jednako tretirani na poslu (27,3%). S druge strane, 53,3% smatra da su muškarci i žene podjednako plaćeni za sličan posao.

"Volim što posedujem šumu i uživam u očuvanju i obnavljanju šume. Za gazdovanje šumom je, pre svega, potrebna ljubav prema šumi"

Žene-uzori u šumarstvu su identifikovale faktore uspeha:

1. da volite svoj posao
2. da ste spremne da učite i vredno radite
3. da imate pomoć, podršku i poštovanje kolega i mentora

"Stalna edukacija i napredovanje žena su prioritet! Tako možemo da pomognemo sebi i da se izborimo i nađemo svoje mesto u sektoru šumarstva"

"Ne verujem u podelu poslova na muške i ženske. Ubeđena sam da kvalitet izvršenog posla ne zavisi od pola, nego od znanja, angažovanja i odgovornosti, kao i od spremnosti na saradnju i razmenu podataka"

"Sve žene koje sam upoznala rade svoj posao sa puno ljubavi, pažnje i visprenosti, ali i sa velikom organizacionom sposobnošću i posvećenošću. Šteta je što ima malo žena u šumarstvu"

Šume u rukama žena Fem4Forest

Projekat „Šume u rukama žena“ (Fem4Forest) započeo je u julu 2020. godine i uključuje 14 partnera iz 10 zemalja Dunavskog regiona. Projekat je finansiran u okviru Programa transnacionalne saradnje INTERREG Dunav.

Vodeći partner je Šumarski institut iz Slovenije. U Srbiji, partner na projektu je Univerzitet u Beogradu - Šumarski fakultet, a pridruženi strateški partner je Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede - Uprava za šume.