

VLADIMÍRA NOVÁKOVÁ

MODELOVÝ PŘÍKLAD ŽENY
PRACUJÍCÍ
V LESNICKÉM SEKTORU

KARIÉRA

Podle Vladimíry bylo klíčové studium na Lesnické fakultě v Brně. V roce 2002 nastoupila do podniku Vojenské lesy a statky ČR, kde prošla všemi provozy. Poté pracovala na oddělení dotací a daní, jako vedoucí interního auditu, až do roku 2017 (do mateřské dovolené) jako vedoucí dotačních projektů. V současné době pracuje na Generálním ředitelství Lesů ČR jako vedoucí oddělení dotací.

VNÍMÁNÍ ÚLOHY ŽEN V LESNICKÉM SEKTORU

Postavení žen v lesnictví není stejné jako postavení mužů. Pokud chce žena v lesnictví uspět, musí mít oproti mužům určitou přidanou hodnotu. Důvodem nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích je především péče o rodinu. Vysoké manažerské pozice jsou o čase a je na zaměstnavateli, aby ženám vyhověl. Během své kariéry se setkala s mnoha zajímavými spolupracovníky a nikdy se k ní nechovali špatně, protože je žena.

ZKUŠENOSTI SE ŽENAMI PRACUJÍCÍMI V LESNICTVÍ

Práce v lese je fyzicky i psychicky náročná. Pro práci v lesní školce se lépe hodí ženy - ženy se lépe uplatní v lesnické práci, kde se snoubí cit a zručnost. Ženy jsou také vhodné pro pozice středního managementu, zde se ženy prosazují, protože jsou pečlivější, mají větší pořádek v administrativních činnostech. Ve vrcholovém managementu se prosazují ženy, které mají určitou "přidanou hodnotu" (znalost jazyků, ekonomie, talent atd.).

Na druhou stranu Vladimíra uvádí, že ženy se obecně nehodí pro fyzicky náročnou práci v terénu.

O VLADIMÍŘE

Rok narození: 1978

Pracovní pozice: Vedoucí oddělení
dotací Lesů České republiky, s. p.
Odborné vzdělání v oblasti lesnictví
(doktorské)

Praxe v lesnictví: 19 let



CO JE TŘEBA UDĚLAT PRO LEPŠÍ ZAČLENĚNÍ ŽEN DO LESNICKÉHO SEKTORU??

Situaci by mohly zlepšit například možnosti osobního růstu (jazykové kurzy, pružná pracovní doba, home office). Možnost firemní školky pro děti. V rámci technickohospodářských prací je možná například pružná pracovní doba, home office apod.
Ženy - matky pak díky těmto možnostem nemusí být ve stresu.



ZAJÍMAVÉ INICIATIVY, KTERÉ POMOHLY ŽENÁM V JEJICH KARIÉŘE

Vladimíra se o žádné iniciativě přímo nezmínila. Uvedla příklad úspěšné ženy ve vysoké manažerské pozici, která respondentku po celou dobu své kariéry formovala a která díky svým znalostem a pílí uspěla ve světě mužů, přestože nemá lesnické vzdělání.

KLÍČOVÁ SDĚLENÍ PRO MLADÉ ŽENY NA ZAČÁTKU KARIÉRY

Nechovejte se jako muži a nesoutěžte s nimi.
Snažte se o vstřícný přístup a vzdělávejte se.
Navazujte kontakty s kolegy.
Rozvíjejte některé koníčky související s lesnictvím, např. myslivost.



Prohlášení

Informace a vyjádření uvedené v tomto projektovém dokumentu jsou vyjádřením autora (autorů) a nemusí nutně vyjadřovat oficiální stanovisko Evropské unie/programu Interreg Danube Transnational. Orgány a instituce Evropské unie/programu Interreg Danube Transnational ani osoby jednající jejich jménem nemohou být činy odpovědnými za případné využití informací obsažených v tomto dokumentu.