

TalentMagnet

D.T1.1.5 Prezentace hlavních zjištění v základní studii





PŘEDSTAVENÍ

1.1 Projekt
TalentMagnet

1.2 Záměr

1.3 Klíčové pojmy



VÝZVA



TALENTMAGNET PRŮZKUMY

3.1 Průzkum mezi
cílovými skupinami

3.2 Analýza situace na
úrovni partnerů

3.3 Průzkum mezi
mladými talenty

3.4 Průzkum v
soukromém sektoru



SOUČASNÝ STAV

4.1
Konkurenceschopnost
měst

4.2 Příklady dobré
praxe

4.3 Kapitalizace



TALENTMAGNET ŘEŠENÍ

5.1 TalentMagnet
přístup

5.2 TalentMagnet
nástroje

5.3 Závěr





PŘEDSTAVENÍ

Projekt TalentMagnet

Zlepšení institucionálních kapacit a nové víceúrovňové řízení pro získání a udržení talentů v dunajském regionu



29 partnerů
12 zemí



2.5 M EUR



01/07/2020 – 31/12/2022

Cílové skupiny

Místní/regionální tvůrci politik, osoby s rozhodovací pravomocí; městská a regionální správa, aktéři ze sféry „quadruple helix“; členové komunit a veřejnost

Záměr

Zajistit pro všechny stejnou úroveň počátečních znalostí

Sdílet úvahy o potenciální roli místních a regionálních politik

Zjistit aktuální stav

Vytvořit společnou dohodu



Slouží jako výchozí bod pro rozvoj plánů a strategií pro získání a udržení talentů

Poskytnout přehled plánovaných TalentMagnet intervencí

Klíčové pojmy

Talent management

Talent Management je jedním z nejdůležitějších nástrojů v oblasti řízení lidských zdrojů. V souvislosti s naším dokumentem se jedná o sadu nástrojů a aktivit k přilákání, rozvoji a udržení vysoce vzdělaných talentovaných lidí. Je prováděn na místní, regionální nebo národní úrovni.



Talent

Talent je soubor schopností člověka, včetně dovedností, znalostí a schopnosti růstu a rozvoje. Týká se lidí s vrozeným talentem i těch, kteří své znalosti a dovednosti související s konkrétním oborem získali studiem.

Přilákání a udržení talentů

Přilákání a udržení talentů je součástí Talent managementu a skládá se z akcí, programů a procesů, které aktivně přitahují, vítají a udržují talentované lidi. Může být prováděno na firemní, městské, regionální nebo národní úrovni.



VÝZVA

Migrace mladých lidí a odliv mozků se v dunajském regionu zintenzivňuje.

Dnešní mladí lidé vyrůstají s většími možnostmi pracovat nebo studovat v zahraničí a tyto možnosti ve velké míře využívají.

Znamená to dominantní hrozbu pro dunajské země, že přijdou o mladé, vysoce kvalifikované jedince (i když v různé míře dle rozvinutosti země).

Má dopad na místní, národní a regionální úroveň. Socioekonomické důsledky zahrnují ztrátu finančního kapitálu, inovací a produktivity, ztrátu know-how, odborníků a potenciálních politických aktivistů a názorů. Je tedy překážkou v rozvoji.



Je třeba reakce šitá na míru, jenž se může v jednotlivých zemích značně lišit.



TALENTMAGNET PRŮZKUMY

Průzkum mezi cílovými skupinami

Identifikoval silné a slabé stránky ve městech, regionech a zemích ve čtyřech klíčových oblastech (vzdělávání, trh práce, trh s bydlením a kvalita života), jenž jsou důležité pro projekt TalentMagnet a mají zásadní význam pro přilákání a udržení talentů.

Analýza situace na úrovni partnerů

Analyzovala statistická data a veřejně dostupné informace v partnerských městech, zahrnující čtyři klíčové oblasti (demografii a společnost, ekonomiku a trh práce, vzdělávání, ukazatele kvality života).

Shromáždil informace o životních podmínkách v rodném městě a cílovém městě, možných migračních důvodech a aspiracích mladých talentů. Jeho cílem bylo porovnat životní podmínky a identifikovat push a pull faktory.

Průzkum mezi mladými talenty

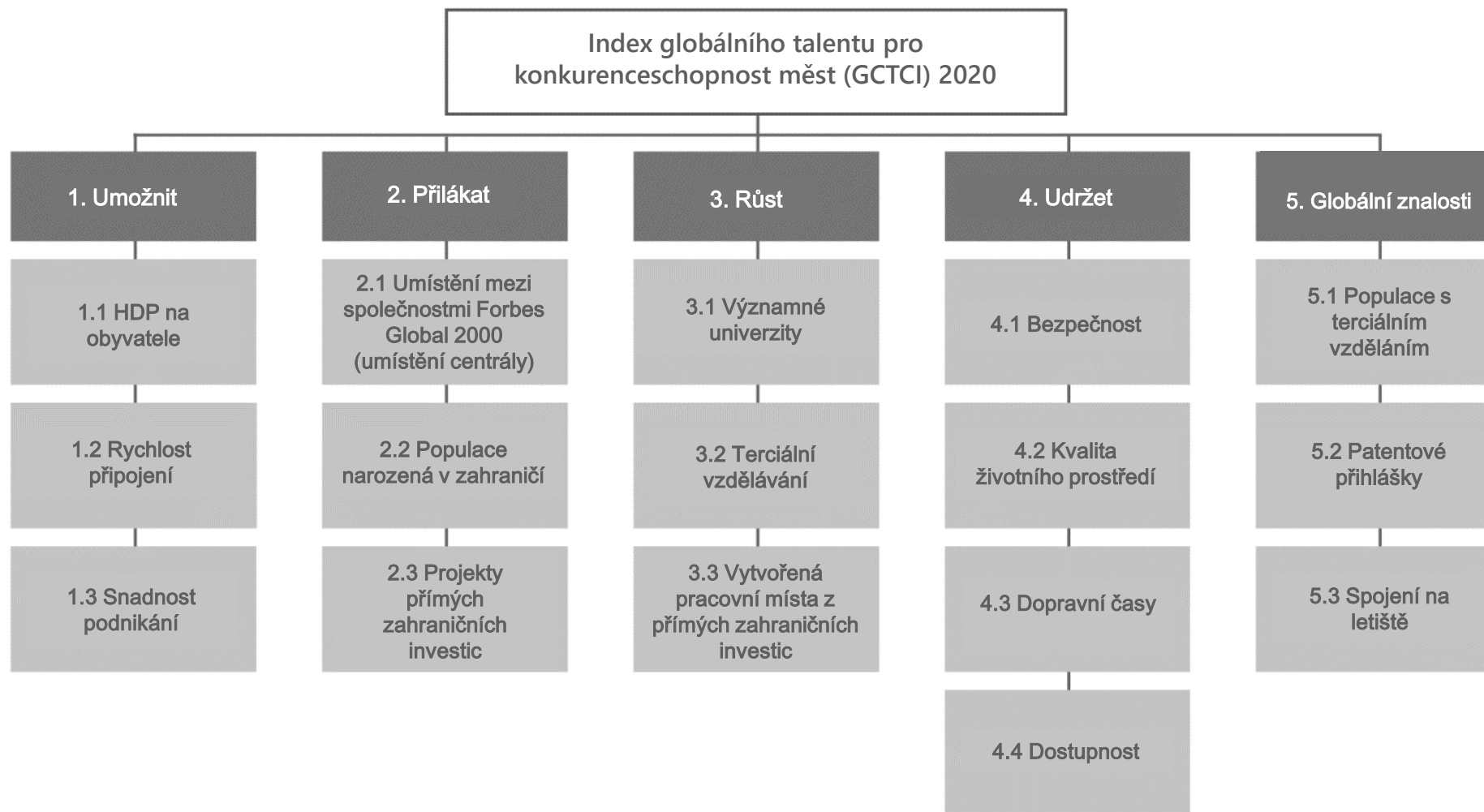
Pomocí dotazníků byly shromážděny informace ze soukromého sektoru. Dotazník zjišťoval různé přístupy firem k výzvám a strategie v oblasti náboru a získávání talentů.

Průzkum v soukromém sektoru

SPECIFICKÉ POTŘEBY	
MLADÍ TALENTI	SOUKROMÝ SEKTOR
<p>Kvalitní pracovní příležitosti</p> <p>Prosperující podnikatelské prostředí</p> <p>Atraktivní firemní kultura umožňující flexibilitu a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem</p> <p>Možnosti osobního a profesního rozvoje</p> <p>Inovativní formální a neformální vzdělávání</p> <p>Cenově dostupné a rozmanité možnosti bydlení</p>	<p>Kvalifikovaní / vysoce kvalifikovaní mladí talenti</p> <p>Možnost home office / práce na dálku / mezinárodní zaměstnanci</p> <p>Vyšší mobilita a větší rozmanitost</p> <p>Rozvoj inovativních přístupů k získávání mladých talentů, včetně strategií značky zaměstnavatele</p> <p>Zvýšení efektivity podnikání pro splnění mzdových požadavků</p>

4

SOUČASNÝ STAV



Zdroj: The Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2020 Report



Příklady dobré praxe a kapitalizace

Řada osvědčených postupů v oblasti získávání a udržení talentů je podrobně popsána v TalentMagnet katalogu dobré praxe.

Vybrané příklady:

- 90 dní Finem, Helsinky, Finsko
 - Biskajský talent, Baskicko, Španělsko
 - Centrum aplikované technologie (ZAT), Leoben, Rakousko
- BulgariaWantsYou, Sofia, Bulharsko



Mnoho užitečných informací lze získat z podobných projektů financovaných EU:

- YOUMIG
- EDU-LAB
- ATTRACTIVE DANUBE
- WORKING4TALENT
- CartTalent
- TALENTAS
- Gen-Y City





TALENTMAGNET ŘEŠENÍ



Holistický přístup TalentMagnetu

Jednotný pohled na různé faktory

Postaveno na víceúrovňové správě

Cíl: formovat konkurenceschopná města a regiony v oblasti talentů

TalentMagnet nástroje



Aktivita 1

Vývoj sady nástrojů

Založení místního klubu talentů

TalentMagnet aplikace

Implementace městského hackathonu

Quadruple Helix v akci pro nový model víceúrovňové správy

TalentMagnet průvodce (guidebook)



Aktivita 2

Příprava partnerů pro vytvoření a vedení vylepšeného modelu víceúrovňové správy

Interaktivní školicí materiály

Skupina certifikovaných TalentMagnet odborníků

Školení nového modelu víceúrovňové správy pro přilákání a udržení talentů



Aktivita 3

Příprava místních aktérů QH ke spolupráci při získávání talentů

E-learningové materiály

Školicí materiály v lokálním jazyce

Interaktivní lokální školicí kurzy

Závěr

Vzhledem k tomu, že neexistuje univerzální řešení, každé město musí **posoudit své konkrétní priority i očekávání mladých lidí**, aby mohlo vytvořit a implementovat strategii pro přilákání a udržení talentů, jenž bude šitá na míru.

Spolupráce, vývoj a aplikace **nového modelu víceúrovňové správy** je možným způsobem, jak řešit lokální výzvy.

Aby byla zajištěna udržitelnost politiky přilákání a udržení talentů je velmi důležité mít zavedeny **podpůrné rámcové podmínky** (legislativa, financování, podpůrné organizace) na místní, národní a – do určité míry – nadnárodní úrovni.





Interreg 
EUROPEAN UNION

Danube Transnational Programme
TalentMagnet

Děkujeme za vaši pozornost!



<https://www.facebook.com/TalentMagnetProject>



<http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/talentmagnet>

