

Interjú Christelle Rousseau-val a belvízi hajózás szakmai képesítéseinek elismeréséről szóló jövőbeni uniós irányelvről



Danube Transnational Programme
Danube SKILLS

Christelle Rousseau a Mobilitási és Közlekedési Főigazgatóság MOVE főigazgatóság, B.3. Osztály - kikötők és belvízi hajózás - a szakképesítések elismeréséről szóló európai bizottsági javaslat egyik legfontosabb tervezője a belvízi hajózás új európai jogszabályainak megvalósításáról, változásairól és pozitív hatásairól beszélt.



o Miért tett a Bizottság javaslatot a belvízi hajózás szakmai képesítéseinek elismeréséről?

CR: A javaslat célja a belvízi hajós személyzet tagjai körében a mobilitás növelése és új karrierlehetőségek biztosítása. Ma a személyzet tagjai még mindig nehézségekkel küzdenek a képesítésük elismerésével kapcsolatban, amikor egy másik tagállamban gyakorolják szakmájukat. A mobilitás elengedhetetlen a határokon átnyúló tevékenységekben, lehetővé teszi az emberek szabad mozgását, olyan helyre ahol szükség van a készségeikre.

o Mi új a hajóvezetői bizonyítványokra vonatkozó hatályos jogszabályokhoz viszonyítva?

CR: A Bizottság javaslata kiterjeszti a belvízi hajózásra a szakképzett munkavállalók elismerését, mely kiterjed majd az összes fedélzeti személyzet tagjára, valamint a személyszállító hajók fedélzetén vészhelyzetben intézkedésre jogosult személyekre, és azon személyekre, akik részt vesznek az LNG üzemanyagként való felhasználásával végzett hajózási eljárás során. A képesítések elismerése az EU valamennyi hajózható belvízi útján biztosítva lesz. A képesítések kiadása olyan rendszerre támaszkodik, amely most elsősorban a hajók üzemeltetéséhez szükséges kompetenciákra alapul.

o Mik a jövőbeli tervek az irányelv végrehajtásával kapcsolatosan?

CR: A tárgyalások még folyamatban vannak, így nincs tényleges időpont meghatározva az irányelv elfogadásáról. Reméljük, hogy az év vége előtt adoptálásra kerül. Ideiglenesen megállapodtunk abban, hogy a szabvány szükséges az irányelv végrehajtásához (Például a kompetenciákról, az orvosi alkalmasságról, a szimulátorok követelményeiről), az irányelv hatálybalépésétől számított két éven belül el kell fogadni, majd a tagállamoknak további két év áll rendelkezésére az irányelv nemzeti jogba történő átültetésére. Ez azt jelenti, hogy az új rendszer 2021 végén kerülhet a helyére.

o Tudnál többet mondani nekünk ezekről a szabványokról és arról, hogy ki dönt a szintről?

CR: A technikai szabványok különböző kompetenciákra lesznek meghatározva, mégpedig a gyakorlati vizsgákra, az orvosi alkalmasságra, a szimulátorokra és egy központi adatbázisra a személyzet képesítéséről. Az uniós képesítési bizonyítványok, a szolgáltatási nyilvántartás és a hajónaplók modellei is kidolgozásra kerülnek. Az Európai Bizottság szakmai képesítésekkel foglalkozó munkacsoportja már dolgozik az első négy szabványon. Ebben a munkacsoportban képviseltetik magukat az ágazat fő érintettjei, beleértve a képzési intézményeket, a szociális partnereket és hatóságokat a nemzeti, európai és folyami bizottságok szintjén. Miután a CESNI elfogadta, a szabványokat beépítik az EU és a CCNR megfelelő jogszabályi kereteibe.

o A mobilitáson kívül vannak más pozitív hatások is?

CR: A meglévő személyzet tagjai és a más ágazatokból érkező személyek új karrierlehetőségei pozitív hatással lehetnek a szakma vonzerejére. A képesítések odaítélésén alapuló kompetencia alapú rendszer pozitív hatással van a biztonságra is.