

# Intervju sa kapetanom Laurentiu Mironescuom o izazovima i adama rumunskih prevoznika



**Kapetan Laurentiu MIRONESCU**, direktor važne rumunske rečne kompanije, Euro River Transport, i predsednik Rumunske Nautičke Lige, podelio je s Danube SKILLS-om svoje mišljenje o aktuelnim ključnim pitanjima vezanim za radnu snagu u unutrašnjoj plovidbi, zajedničkom sistemu sertifikata Unije i mogućnostima logističkih usluga na Dunavu.

I Različite studije pokazale su da postoji manjak radne snage na evropskom nivou, koji je neravnomerno raspoređen na plovidbenim koridorima.



**P: Sa stanovišta vlasnika broda kakvo usko grlo u karijeri osoblja unutrašnje plovidbe je značajno uticalo na manjak radne snage i nedostatak kvalifikovane radne snage u ovom sektoru?**

**O:** *Nema jednostavnog odgovora na ovaj problem jer postoji mnogo opcija i ne može se sve lako kontrolisati. Kao vlasnici pružaoci usluga za luke i reke koristimo samo rumunsko osoblje. Identifikovali smo dva osetljiva trenutka u toku karijere navigatora u unutrašnjoj plovidbi koji dovode do nedostatka radne snage. Nedostatak osnovnog obrazovanja onih koji ulaze u sistem, a mi se ne bavimo nedostatkom osnovnih specifičnih znanja, bio bi prvi. Drugi trenutak se sastoji od teškog procesa napredovanja na putu karijere. Potrebno je suviše vremena. Rezultat toga je da je radna snaga koju mi i ostali operatori koriste prilično stara. To je ozbiljna stvar koja bi trebala biti rešena.*

**II** Sadašnji propisi sprečavaju uzajamno priznavanje stručnih kvalifikacija i otežavaju pristup struci u državama duž Dunava. Nova Direktiva ima za cilj da uspostavi obavezni zajednički sistem potvrda o kvalifikacijama za osoblje na palubi koja radi na svim unutrašnjim plovnim putevima EU počevši od 2020.

**P: Smatrate li da će sertifikat Unije imati pozitivan uticaj na zapošljavanje?**

**O:** *Obavezni zajednički sistem sertifikata kvalifikacija za osoblje na palubi podstaći će mobilnost radne snage duž evropskih reka. Kvalitetno osoblje će lakše pronaći bolje plaćene poslove. To bi postavilo izazov pred rumunske vlasnike u kratkoročnom i srednjoročnom vremenskom periodu. Za samu radnu snagu, priznavanje sertifikata duž evropskih plovnih puteva bilo bi pozitivno, promena obično donosi bolju profesionalnu perspektivu i povećava dobit koja bi se mogla ostvariti za sopstvene kvalifikacije.*

**III** Unutrašnja plovidba često nije dovoljno uočljiva i integrisana u logističke usluge od vrata do vrata. U nekim slučajevima potpuno nedostaje svest među prevoznicima o mogućnostima unutrašnjeg vodnog saobraćaja.

**P: Kakve informacije i podaci o dostupnim uslugama su potrebni za buduće uključivanje unutrašnje plovidbe u lanac snabdevanja logistikom i za podršku aktivnostima prevoznika? Koji bi bio najkorisniji način deljenja takvih informacija prema vašem mišljenju?**

**O:** *Pa, to je tačna izjava. Prečesto se suočavamo sa nedovoljnim informacijama za obavljanje poslova na reci, posebno u rumunskom sektoru. Ponekad nedostaju osnovne informacije, poput nivoa vode. Ponekad su to ekonomske prilike koje se ne otkrivaju. Pre nekog vremena, kolega operater saznao je neke saobraćajne prilike četujući na aplikaciji whatsapp ... Potrebna je svesnost o svim vrstama informacija. Integrisana platforma trebalo bi da bude dostupna kako bi korisnici imali rešenja na dohvata ruke. Živimo u takvom svetu, sa dostupnim informacijama u stvarnom vremenu, svetu u kojem dominira potražnja, mušterija, češće krajnji kupac. Nažalost, u Rumuniji trpimo zbog nedostatka integrisanih rešenja. Inicijative poput ove, usmerene na kvalitet i kvantitet radne snage na unutrašnjim plovnim putevima u Evropi, velika su pomoć u podizanju svesti. To je prvi korak, ali svako dugo putovanje u istoriji počelo je prvim korakom. Želim vam sve najbolje, do uspeha!*

Ako vas zanima redovno primanje ovog biltena, molimo vas da se prijavite na web stranicu projekta (na dnu naslovne stranice). <http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/danube-skills>

**Contact person:** Mrs. Ghiuler Manole, Phone: +40.241.639 595/ext. 2223, Email: [ghiulermanole@ceronav.ro](mailto:ghiulermanole@ceronav.ro)

**Project webpage:** [www.interreg-danube.eu/danube-skills](http://www.interreg-danube.eu/danube-skills)

**Project Facebook page:** [www.facebook.com/DanubeSKILLS](http://www.facebook.com/DanubeSKILLS)