

# Interjú Laurentiu Mironescu kapitánnyal a román közlekedési szolgáltatók kihívásairól és reményeiről



**Laurentiu MIRONESCU** kapitány, egy fontos romániai folyami szállítási vállalat ügyvezető igazgatója, az Euro folyami közlekedés és a román haditengerészeti szövetség elnöke megosztotta a Danube SKILLS-szel a véleményét a belvízi hajózási munkaerőre, az uniós bizonyítványok közös rendszerére és a Duna logisztikai szolgáltatási lehetőségeire vonatkozóan.



## ***I. Számos tanulmány kimutatta, hogy európai szinten munkaerőhiány van, amely nem egyenletesen oszlik el a hajózási folyosókon.***

Q: A hajótulajdonos szemszögéből nézve a belvízi hajózási személyzet karrierpályáján milyen szűk keresztmetszet befolyásolta jelentősen a munkaerőhiányt, valamint a szakképzett munkaerő hiányát ebben az ágazatban?

LM: Erre a problémára nincs egyszerű válasz, mert számos olyan tényező van, amely nem kontrollálható könnyedén. Mi a kikötői és folyami szállítási szolgáltatások tulajdonosaként csak román személyzetet alkalmazunk. Nagy probléma azon munkavállalók általános oktatásának és tudásának hiánya, akik belépnek a rendszerbe, és ezalatt nem csak a specifikus tudásra utalok, hanem az alapvető ismeretekre. További kihívás, hogy az előrelépés nagyon nehéz. Túl sokáig tart. Az eredmény az, hogy a munkaerő, amelyet mi és a többi üzemeltető használ, elég öreg. Ez egy súlyos gond, amelyet meg kell oldani

## ***II. A jelenlegi szabályozás megakadályozza a szakmai képesítések kölcsönös elismerését, és a Duna-menti országokban nehezebb belépési lehetőséget eredményez a szakmába. Az új irányelv célja, hogy 2020-tól kezdődően létrehozson az uniós belvízi útvonalakon dolgozó fedélzeti személyzet számára egy közös, kötelező képesítési és képzettségi rendszert.***

Q: Az Ön véleménye szerint ez az uniós eljárás pozitív hatással lesz a foglalkoztatásra?

LM: A fedélzeti személyzet képesítési eljárásának kötelező közös rendszere növelni fogja a munkaerő mobilitását az európai folyók mentén. A jól képzett személyzet sokkal könnyebben jut jól fizető álláshoz. Ez rövid és középtávon kihívást generál a román tulajdonosok számára. A munkavállalók számára a tanúsítványok elismerése az egész európai belvízi útvonalon pozitív, a változás általában jobb szakmai szemléletet eredményez.

## ***III. A belvízi hajózás gyakran nem elég jól érzékelhető és nincs integrálva az „ajtótól-ajtóig” tartó logisztikai szolgáltatásokba. Bizonyos esetekben teljesen hiányzik a belvízi hajózási közlekedés lehetősége a szállítványozók lehetőségei közül.***

Q: Milyen típusú információkra és adatokra van szükség a rendelkezésre álló szolgáltatások tekintetében a belvízi hajózás jövőbeli logisztikai ellátási láncba történő integrálásához és a közlekedési szolgáltatók tevékenységének támogatásához? Az Ön véleménye szerint melyik lenne a leghasznosabb módja annak, hogy megossza ezeket az információkat?

LM: Ez egy jó megállapítás. A folyók mentén végzendő tevékenységeinkhez túl sok információra van szükségünk, különösen a román területen. Néha olyan alapvető információk hiányoznak, mint például a vízszint. A közelmúltban egyik munkatársunk a whatsapp-on chatelve ismert meg új közlekedési lehetőségeket. Rendkívül fontos, hogy rendelkezésünkre álljon minden információ. Integrált platformot kell létrehozni annak érdekében, hogy a felhasználók tisztában legyenek a megoldásokkal. Egy olyan világban élünk, ahol az információk azonnal elérhetőek, a keresletet az ügyfél, a végfelhasználó határozza meg. Sajnos Romániában az integrált megoldások hiányától szenvedünk. Az ehhez hasonló kezdeményezések, amelyek a belvízi hajózás minőségére és mennyiségére irányultak Európában nagy segítséget jelentenek. Ez csak az első lépés, de a történelem során minden megtett hosszú utazás az első lépéssel kezdődött. A legjobb sikert kívánom!