

Interviu cu Comandantul Laurențiu Mironescu despre provocările și speranțele operatorilor de transport din România



Cdt. Laurențiu Mironescu, manager general al unei importante companii de transport fluvial din România, Euro River Transport și președintele Ligii Navale Române a împărtășit cu Danube SKILLS părerile sale privind probleme actuale de o importanță majoră pentru forța de muncă din domeniul navigației pe ape interioare, despre sistemul comun de certificate europene și oportunitățile privind disponibilitatea serviciilor de logistică de-a lungul Dunării.



I. Diverse studii arată că există o lipsă de forță de muncă la nivel european care nu este distribuită egal pe coridoarele navigabile.

Reporter: Ce obstrucții întâlnite în carieră de personalul din navigația pe ape interioare au influențat în mod semnificativ din punctul de vedere al unui armator lipsa forței de muncă precum și a personalului calificat în acest sector?

LM: Nu există un răspuns simplu la această problemă deoarece există multe variabile și nu toate pot fi controlate ușor. Ca furnizori de servicii portuare și de transport fluvial noi folosim numai personal din România. Am identificat două momente sensibile de-a lungul carierei unui marinar pe ape interioare care generează lipsa de forță de muncă. Primul ar fi lipsa educației de bază a celor ce intră în sistem, și nu ne referim numai la cunoștințele specifice de bază. Al doilea moment constă în procesul anevoios de promovare în carieră. Acest proces durează prea mult. Rezultatul este că forța de muncă pe care noi și ceilalți operatori o folosim este îmbătrânită. Este o problemă serioasă la care ar trebui să se găsească o soluție.

II. Actualele reglementări împiedică recunoașterea reciprocă a calificărilor profesionale și fac mai dificil accesul la această profesie în țările riverane Dunării. Noua Directivă a Uniunii Europene urmărește să stabilească începând cu 2020 un sistem comun obligatoriu de certificare a calificărilor personalului de punte valabil în orice loc de muncă pe apele interioare ale Uniunii Europene.

Reporter: Considerați că acest certificat european va avea un impact pozitiv asupra forței de muncă?

LM: Un sistem comun obligatoriu de certificate de competențe pentru echipajul de punte va impulsiona mobilitatea forței de muncă de-a lungul căilor navigabile interioare europene. Personalul cu o pregătire profesională de calitate va găsi mult mai ușor locuri de muncă mai bine plătite. Aceasta va reprezenta o provocare pentru angajatorii români atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu. Pentru forța de muncă, această recunoaștere a certificatelor pe toate apele interioare europene va avea un impact pozitiv, schimbarea aduce de obicei perspective profesionale mai bune și mărește șansele de capitalizare a competențelor profesionale.

III. Navigația pe ape interioare este rareori suficient de vizibilă sau integrată în serviciile logistice door-to-door. În unele cazuri, transportatorii nici nu sunt la curent cu oportunitățile oferite de transportul pe apele interioare.

Reporter: Ce fel de informații și date despre serviciile disponibile sunt necesare pentru o viitoare integrare a navigației pe ape interioare în lanțul logistic și pentru sprijinirea activității operatorilor de transport? Care ar fi în opinia dumneavoastră cea mai eficientă metodă de furnizare a unor astfel de informații?

LM: Afirmatia dvs. este corectă. Prea des ne confruntăm cu informații insuficiente pentru a ne desfășura operațiunile pe ape interioare, în special pe sectorul românesc. Uneori lipsesc informații de bază, cum ar fi nivelul apei. Alteori, există oportunități economice care nu sunt făcute cunoscute. Cu ceva timp în urmă, un coleg operator a aflat despre o oportunitate de transport dintr-o conversație pe WhatsApp... Există o nevoie imperativă pentru accesul la toate aceste informații. Ar trebui creată o platformă integrată care să ofere utilizatorilor informații despre soluțiile existente. Trăim într-o lume în care informația este disponibilă în timp real, o lume dominată de cerere, de client, adesea chiar de clientul final. Din păcate, suferim în România de lipsa unor soluții integrate. Inițiative ca aceasta, orientate spre creșterea calității și cantității forței de muncă pe apele interioare din Europa, sunt de mare ajutor, mai ales din punctul de vedere al sensibilizării factorilor interesați. Este un pas mic, dar toate lungile călătorii din istorie au început cu un prim pas. Vă doresc mult succes!