

Intervju s kapetanom Laurentiu Mironescu o izazovima i nadama rumunjskih prijevoznika



Kapetan Laurentiu MIRONESCU, generalni direktor jedne važne rumunjske tvrtke za prijevoz rijekom, Euro River Transport-a i predsjednik rumunjske mornaričke lige podijelio je s Danube SKILLS svoje promišljanja o aktualnim ključnim pitanjima vezanim za radnu snagu u unutarnjoj plovidbi, zajedničkom sustavu certifikata i mogućnosti za logističke usluge na Dunavu.



I: Različite studije pokazale su da postoji nestašica radne snage na europskoj razini koja nije ravnomjerno raspoređena na navigacijskim koridorima.

P: S gledišta vlasnika broda „usko grlo“ u karijeri osoblja unutarnje plovidbe značajno je utjecalo na nedostatak radne snage i nedostatak kvalificirane radne snage u ovom sektoru?

O: Nema jednostavnog odgovora na ovaj problem jer postoji mnoštvo uzroka, a što ne može jednostavno procijeniti. Kao vlasnici pružatelja usluga za luke i rijeke koristimo samo rumunjsko osoblje. Identificirali smo dva osjetljiva trenutka u karijeri brodarca koji generiraju nedostatak radne snage. Prvi bi bio nedostatak osnovnog obrazovanja onih koji ulaze u sustav (i to ne samo nedostatak osnovnih specifičnih znanja). Drugi trenutak se odnosi na proces napredovanja u karijeri, što traje predugo. Rezultat toga je da je radna snaga koju koristimo mi i ostali operatori relativno stara. To je ozbiljna stvar koja bi trebala biti riješena.

II: Sadašnji propisi sprečavaju uzajamno priznavanje stručnih kvalifikacija i otežavaju pristup struci u državama Dunavske regije. Nova Direktiva ima za cilj uspostaviti obvezatni zajednički sustav potvrda o kvalifikacijama za osoblje na palubi koja radi na svim unutarnjim plovitim putovima EU od 2020. godine

P: Smatrate li da će Certifikat Unije imati pozitivan utjecaj na zapošljavanje?

O: Obvezni zajednički sustav certifikata za kvalifikacije za osoblje na palubi potaknut će pokretljivost radne snage duž europskih rijeka. Kvalitetno osoblje će lakše pronaći bolje plaćene poslove. To je i izazov rumunjskim vlasnicima u kratkoročnom i srednjoročnom razdoblju. Za samu radnu snagu, priznavanje certifikata diljem europskih plovitih putova bilo bi pozitivno, promjena obično donosi bolju profesionalnu perspektivu i povećava doprinos koji se dobiva iz svoje kvalifikacije.

III. Unutarnja plovidba često nije dovoljno vidljiva i integrirana u logističke usluge od vrata do vrata. U pojedinim slučajevima potpuno nedostaje svijest među prijevoznicima o mogućnostima plovidbe na unutarnjim plovitim putovima.

P: Kakve informacije i podaci su potrebni o dostupnim uslugama za buduću integraciju unutarnje plovidbe u logističke lance i za potporu djelatnosti prijevoznika? Koji bi bio najkorisniji način dijeljenja takvih informacija prema vašem mišljenju?

O: U pravu ste. Prečesto se suočavamo s nedostatnim informacijama za obavljanje poslova na rijeci, osobito u rumunjskom sektoru. Ponekad nedostaju osnovne informacije, poput razine vode. Ponekad su to ekonomske prilike koje se ne otkrivaju. Prije nekog vremena, kolega iz struke je saznao informaciju putem društvenih mreža! Potrebna je svijest o svim potrebnim vrstama informacija. Integrirana platforma potrebna je kako bi rješenja bila dostupna svim korisnicima. Živimo u takvom svijetu, s dostupnim informacijama u stvarnom vremenu, u svijetu u kojem dominira potražnja, češće krajnji kupac. Nažalost, u Rumunjskoj nema integriranih rješenja. Inicijative usmjerene na kvalitetu i količinu radne snage na unutarnjim plovitim putovima u Europi su velika pomoć. To je prvi korak, a svako putovanje u povijesti započelo je s prvim korakom. U tom smislu želim vam na tom putu puno uspjeha!